



ons
ontwikkel-
planning

Nummer 1 | 2022

Inleiding

De ontwikkelplanning voor de maanden maart, april en mei 2022 ligt voor je. Hiermee krijg je inzicht in de ontwikkelingen die lopen binnen Nedap Healthcare. Ook geven we aan welke functionaliteit naar verwachting de komende maanden beschikbaar komt.

Mocht je vragen hebben naar aanleiding van deze ontwikkelplanning dan kun je terecht bij je accountmanager.

Thema's Healthcare

Algemeen	pag. 3
Het verenigen van Ons	pag. 3
Administratie	pag. 4
Autorisatie	pag. 5
Logistiek	pag. 5
Dossier	pag. 8
Integratie	pag. 11
Caren	pag. 12
Apparaten	pag. 12

Algemeen

Supportportaal

Momenteel kijken wij hoe onze applicaties (Supportportaal en Ons® Aankondigingen) mee kunnen gaan in het proces van het nieuwe uniforme designsysteem. Een onderdeel daarvan is het ontwikkelen van een widget voor gebruikers met daarin een vernieuwde implementatie van de contextuele hulp (Meer informatie over het uniforme designsysteem en widgets kun je hieronder lezen in ‘Het verenigen van Ons®’). Wij verwachten in de volgende planning een beter beeld hierover te kunnen schetsen.

PREM Wijkverpleging/Aloha

De ontwikkeling van de papieren vragenlijsten is bijna klaar. We zijn op dit moment bezig met het draaien van de laatste testen zodat het binnenkort beschikbaar gesteld kan worden. Alle informatie over de papieren vragenlijsten zal in een nieuwsbericht worden aangekondigd. We komen hiermee op het punt dat Aloha een complete en geïntegreerde oplossing biedt voor de PREM Wijkverpleging. Wij kunnen het proces rondom de PREM sterk vereenvoudigen en ook duidelijke inzichten bieden op basis van de respons.

De feedback die we hebben ontvangen over de bestaande functionaliteit betreft voornamelijk onduidelijkheid over het proces van de uitvraag van de PREM Wijkverpleging. Om deze reden zullen we de komende periode de informatievoorziening hierover verbeteren op onder andere het supportportaal.

Het verenigen van Ons

Met het verenigen van Ons® willen we meer samenhang in de Ons® suite creëren en tegelijkertijd het software-ontwikkelproces beter ondersteunen. Voor een groot deel is dit faciliterend voor de verschillende ontwikkelgroepen binnen Nedap Healthcare. De afgelopen periode zijn we begonnen met de eerste stappen naar het verenigen van Ons® en in de komende periode zullen gebruikers hier wat van merken. Een aantal dingen in de Ons® suite zal visueel veranderen. Dit doen we om het verschil in styling binnen de Ons® suite kleiner te maken en de beleving van de producten meer op elkaar aan te laten sluiten. Ook werken we verder aan gereedschap voor een uniform en gebruiksvriendelijk design. Dit zogenaamde design-systeem zorgt ervoor dat zoveel mogelijk informatie naar de gebruiker gebracht wordt in plaats van dat de gebruiker het op moet halen. Dit betekent in de praktijk minder ‘klikken’. Daarnaast gaan we meer consistentie in de Ons® suite brengen door bepaalde elementen die in meerdere producten in de Ons® suite terugkomen, herbruikbaar te maken (We noemen dit widgets en hierbij kan worden gedacht aan bijvoorbeeld locatiebomen of zoekbalken). Initieel zal dit vooral zorgen voor visuele wijzigingen door de suite heen, maar nog geen grote veranderingen in functionaliteit. Het verenigen van de Ons® suite gaat uiteindelijk steeds merkbaarder worden voor de gebruiker. Uitgangspunt hierbij is om de transitie voor de gebruiker zo vlekkeloos mogelijk te laten verlopen. Het zal soms misschien even wennen zijn, maar het verenigen van de Ons® suite gaat het gebruiksgemak en de herkenbaarheid al snel verbeteren.

Hieronder zijn enkele projecten, die we in de komende periode verwachten op te leveren, uitgelicht.

Landingspagina voor Ons Dossier

Binnen Ons[®] Dossier gaat de dossier landingspagina gebouwd worden volgens het nieuwe uniforme design-systeem. Naast enkele visuele aanpassingen zal de gebruikerservaring ook iets veranderen. Ook hier komt het thema 'informatie brengen in plaats van informatie halen' aan bod. Het gaat mogelijk worden om de dossier landingspagina dynamisch te maken. Dit wil zeggen dat de informatie die getoond wordt afhankelijk kan zijn van de gebruiker. Het dossier doet eigenlijk het zoekwerk naar informatie voor de gebruiker.

Medewerkerportaal

Onderdelen van het Medewerkerportaal krijgen ook een make-over volgens het nieuwe uniforme design-systeem. De functionaliteit van het Medewerkerportaal blijft grotendeels hetzelfde, maar de styling zal worden aangepast.

Administratie

Ons Administratie

Wet- en regelgeving

De komende periode werken we aan de wetwijzigingen voor de iWmo 3.1 en iJw 3.1, die in april 2022 ingaan. Daarnaast wordt er nog hard gewerkt aan het afronden van de wetwijziging voor GGZ, FZ en het Zorgprestatie-model.

Om aan de regels van het Zorgprestatie-model te kunnen voldoen, worden groepsafspraken in Ons[®] Agenda niet meer in Ons[®] Agenda verdeeld, maar worden de complete zorgregels opgestuurd naar Ons[®] Administratie en wordt er verdeeld bij het berekenen naar financiële boekingen. We zijn hard bezig om de verschillende overzichten en rapportages in de Ons[®] Suite die hierdoor geraakt zijn, te herstellen.

Declaratieregels

UX-onderzoek naar het gebruik van en verbeteringen in de flow voor het fiatteren van declaratieregels is in de afgelopen periode afgerond. We zijn nu bezig om 'nog te fiatteren declaratieregels' van eerdere maanden sneller af te kunnen handelen. Daarnaast wordt er ook gewerkt aan het makkelijker navigeren tussen locaties.

VIPP GGZ

In het kader van subsidieregeling VIPP GGZ ontwikkelt Nedap 20 van 21 ZIBs die onderdeel uitmaken van de regeling waarvan Nedap het bronsysteem is. Voor één ZIB (Hulp van Anderen) kent Nedap geen functionaliteit. De kandidaat-DVZA's zitten momenteel in het proces om het DVZA-label te verkrijgen.

Google integratie Workspace

De Google Workspace integratie zal de mogelijkheid geven om (vergelijkbaar met de Office365 werking) documenten onder cliënten in de browser te kunnen openen en bewerken (inclusief automatisch opslaan). We zijn gestart met de eerste ontwikkelstappen en hiermee zullen we de komende maanden doorgaan.

Uursoorten

Naast dat wij ernaar gekeken hebben om van één registratie twee producten af te leiden (dit is onder meer van toepassing bij de vastlegging van de ambulante behandelingen in de geriatrische revalidatiezorg), hebben wij ook de mogelijkheid toegevoegd om te zoeken in bestaande uursoorten en om niet-actieve uursoorten weg te filteren. In de komende periode zullen we nog meer verbetermogelijkheden onderzoeken om de uursoorten-registratie te vergemakkelijken.

Onderzoek & Toekomst

Het nieuwe ontwerp van Ons[®] Administratie is in doorontwikkeling. We hebben een behoorlijk aantal cliënt-pagina's omgeschreven en we zijn een testronde gestart om nieuwe feedback te verzamelen. Dit met als doel om de komende tijd de benodigde stappen te zetten richting een eerste release/pilot op alle testomgevingen.

Ons Autorisatie

De afgelopen periode hebben er een aantal organisatorische wijzigingen plaatsgevonden. In de komende periode werken we door aan het opsplitsen van escalatierechten. Hiermee wordt het mogelijk rechten toe te kennen om alleen cliënt-escalaties of locatie-escalaties uit te voeren. Deze ontwikkeling zit in de afrondende fase.

Daarnaast zijn er voorbereidingen getroffen om het mogelijk te maken het bereik uit te breiden met de groep medewerkers waarvoor je bent ingeroosterd. Hierdoor zal het inrichten van chat-groepen in de nieuwe berichtenfunctionaliteit kunnen worden ondersteund.

Logistiek

Ons Planning/Ons Rooster

Verlof-aanvragen

Vakanties moeten vaak al lang van tevoren aangevraagd worden. Vervolgens worden deze vakantie-aanvragen in het teamoverleg besproken en wordt gekeken en besproken wie bereid is om te schuiven in het rooster. Daarna wordt het definitief gemaakt en verwerkt in het rooster. Dit proces zijn we aan het ondersteunen in Ons[®].

In de afgelopen periode hebben we kleine verbeteringen toegevoegd. Daarnaast zijn we begonnen met het onderzoeken hoe we het mogelijk kunnen maken om een vakantietype (bijvoorbeeld vakantie of PLB) te kunnen selecteren. We zijn inmiddels met

de implementatie begonnen en we willen deze functionaliteit in de komende periode beschikbaar stellen voor de pilotgroep.

Uit feedback van de pilotgroep blijkt dat de huidige manier van verlofuren berekenen (1/5 van het contract per werkdag) niet altijd wenselijk is. We zijn de afgelopen periode begonnen om dit samen met klanten en businesspartners verder te onderzoeken. Dit onderzoek willen we verder afronden zodat we vervolgens met de implementatie kunnen beginnen.

Het streven blijft nog steeds om de functionaliteit in het derde kwartaal van dit jaar breder uit te rollen.

Diensten overnemen

Begin vorig jaar hebben we een begin gemaakt met de functionaliteit 'diensten overnemen' (eerder gecommuniceerd als 'diensten ruilen'). Doordat een aantal andere zaken prioriteit kregen hebben we dit project tijdelijk 'on-hold' moeten zetten. In de afgelopen periode zijn we begonnen om dit weer op te pakken. De ontwerpen zijn allemaal afgerond en we zijn begonnen met het implementeren van deze functionaliteit. Het streven is om na de zomer een eerste versie te hebben waarmee we een pilot kunnen gaan starten.

Plannen op zondag

Door de uitloop van een aantal andere projecten, hebben we hier helaas nog weinig voortgang in kunnen maken. Wij hopen je in de volgende ontwikkelplanning weer meer informatie te kunnen geven.

Reistijd over de weg

In versie v2022.2 is reistijd over de weg beschikbaar gemaakt voor alle klanten. In de webcast van 15 februari is deze functionaliteit nog een keer extra toegelicht (Deze webcast kun je terugkijken via een link op het supportportaal). Vanaf versie v2022.3 is het ook mogelijk de e-bike te kiezen als vervoermiddel.

Let op: Doordat de berekening met reistijd over de weg kan verschillen met de hemelsbrede reistijdberekening, kan reistijd dus meer of minder worden. Deze consequenties zullen vooraf goed in kaart moeten worden gebracht. Hiervoor zijn overzichten in de applicatie beschikbaar.

Ons Agenda

Zorgprestatie model

De afgelopen periode werd gekenmerkt door de noodzakelijke wijzigingen voor het Zorgprestatie model (ZPM). Zorggegevens binnen een afspraak worden nu aangeleverd op een wijze die ZPM-productbepaling in Ons® Administratie mogelijk maakt. Ook hebben we het mogelijk gemaakt om met terugwerkende kracht per 1 januari de groepsregistratie juist verdeeld te hebben.

Migratie Cliëntagenda en Overdrachtsagenda

Het doel van dit project is dat alle agenda-weergaven (Medewerkeragenda, Cliëntagenda en Overdrachtsagenda) gebruik maken van dezelfde basis. Op basis van feedback van onze pilotgebruikers, gaan we het mogelijk maken om los van elkaar over te stappen op de nieuwe de Clientagenda en de nieuwe Overdrachtsagenda. Hierdoor wordt het beheersbaarder om de overstap te maken. Door de uitloop van de ZPM-wijzigingen is dit project even uitgesteld en we verwachten dit in de loop van de volgende maanden beschikbaar te kunnen stellen.

Overlap in werktijd toestaan voor bereikbaarheidsdiensten

Ons[®] Agenda is voorbereid op het toestaan van overlap in werktijd bij het registreren van oproep tijdens bereikbaarheids- en crisisdiensten. Zodra uursoorten in Ons[®] Administratie geconfigureerd kunnen worden om overlap voor oproep toe te staan, kan de medewerker oproepen tijdens een bereikbaarheidsdienst registreren.

Cliëntagenda op mobiel

De wereld van Ons[®] gebruikers is de afgelopen jaren steeds mobieler geworden. De cliëntagenda-weergave in de Ons[®] Dossier app is al enige tijd in ontwikkeling als experimentele functionaliteit. In de komende periode gaan we de ondersteuning hiervoor uitbreiden en testen voordat we deze functionaliteit beschikbaar maken voor alle zorgorganisaties. Ook dit project is even uitgesteld in verband met uitloop van de ZPM-wijzigingen en hopen we in de tweede helft van het jaar beschikbaar te kunnen stellen.

Conceptrapportages opslaan

Tijdens het schrijven van een rapportage kan het voorkomen dat je onderbroken wordt door een medewerker, een telefoontje of een slechte verbinding. Dat je dan de rapportage kwijt bent is vervelend en kan ten koste van de zorgkwaliteit gaan als je dezelfde afspraak de volgende keer met minder detail rapporteert. Daarom gaan we het mogelijk maken om conceptregistraties op te slaan in Ons[®] Agenda. Hierdoor kun je alle details van de registratie opslaan, inclusief groeps- en cliëntrapportages. Deze kun je dan op een later tijdstip hervatten.

Registratie-overzichten in het menu Zorg

De overzichten van open en mislukte registraties worden de komende periode vernieuwd. Hiermee wordt het mogelijk om via het menu 'Zorg' een overzicht te maken van meerdere teams. Hierdoor kunnen teamleiders in één oogopslag alle open/mislukte registraties van hun teams inzien.

Kwaliteitsmonitor

Signaleringstypen vanuit Ons[®] Dossier worden in sommige gevallen onvolledig bijgewerkt in Ons[®] Kwaliteitsmonitor. We gaan de synchronisatie tussen Ons[®] Dossier en Ons[®] Kwaliteitsmonitor verbeteren zodat signaleringstypen hier minder onder lijden.

Ons Vandaag

Vanaf begin 2022 is het als gebruiker mogelijk om in Ons[®] Vandaag de lijst met jouw cliënten te kunnen bekijken en is het makkelijker gemaakt om naar Ons[®] Dossier te kunnen gaan. Daarnaast is ongeplande zorg voor iedereen ingeschakeld.

De komende maanden werken we aan het tonen van telefoonnummers bij cliënten en het weergeven van de waarschuwingen bij de cliënt die zijn geconfigureerd in het dossier van de cliënt.

Ons Berichten

Om Ons® Berichten uit te kunnen rollen naar meer onze klanten, moeten we zorgen dat het aanmaken en beheren van de applicaties geautomatiseerd is en veilig gebeurt. Hiervoor zullen wij deze periode tijd nemen.

Daarnaast zal er worden gewerkt aan nieuwe functionaliteiten als "draadjes", om alle reacties op een bericht bij elkaar te kunnen zien en aan veiligheidseisen zoals de veiligheid van bijlagen.

Dossier

Dwang in de zorg (voorheen: Wet Zorg en Dwang)

De afgelopen periode is er hard gewerkt aan functionaliteiten voor de Wzd en WVGZ, zowel aan de workflow voor de zorgverleners alsmede aan de analyses en aanleveringen. Tot aan de zomer zullen wij nog werken aan de toegezegde functionaliteit; dit betekent onder andere voor de Wzd ontwikkelingen met betrekking tot de signaleringen, akkoord door de Wzd-functionaris en evaluaties per deskundigheid. Voor de WVGZ betekent dit ontwikkelingen aan het overzicht. De afgelopen tijd hebben urgente issues met betrekking tot dwang in de zorg binnen de forensische zorg extra capaciteit gevraagd waardoor we op ontwikkelingen voor de Wzd reactief hebben gehandeld. Aankomende tijd gaan we dit onderwerp weer proactief oppakken door te komen met een gedegen plan naar de toekomst.

Om dit mogelijk te maken hebben we in het proces een aantal dingen veranderd. Zo hebben we ervoor gekozen om een overkoepelend "dwang-in-de-zorg"-team vorm te geven. Met dit team wordt de korte en lange termijnplanning aankomende periode vastgesteld, met oog op de route naar een betere workflow-ondersteuning in het nieuwe uniforme designsysteem. Daarnaast stappen we ook af van terugkerende afspraken met de specifieke werkgroepen. Zij zijn hiervan op de hoogte. Er is een nieuw communicatiekanaal over dit onderwerp gestart. Hiervoor verwijzen wij je naar onze Samenwerken met Nedap-pagina. Je kunt je hiervoor aanmelden via de link op het supportportaal: <https://support.nedap-healthcare.com/posts/page/community>
Dit is ter vervanging van de communicatie via Basecamp, mail en de werkgroepen.

Landingspagina voor Ons Dossier

In maart komt de landingspagina voor Ons® Dossier beschikbaar. In het begin zal dit enkel een functionaliteit bevatten waarmee er naar cliënten genavigeerd kan worden. Op een later tijdstip zal deze pagina worden uitgebreid met een overzicht van 'openstaande acties voor jouw deskundigheid' en 'uitgezette acties'. Dit is dezelfde functionaliteit als dat momenteel beschikbaar is in het dashboard van Ons® Administratie, maar dan met vernieuwde techniek en een verbeterd design. Een direct voordeel van het nieuwe design is dat dit leidt tot minder klikken. De rapportage met uitgezette actie is namelijk direct zichtbaar op het overzicht. Daarnaast wordt er op deze plek ook rekening gehouden met

alle mogelijkheden omtrent het autorisatiebereik van de medewerker (zoals bijvoorbeeld op basis van cliënt-medewerkerrelatie, planning of rooster). Deze functionaliteit gaat gefaseerd beschikbaar komen voor onze klanten. Op lange termijn zullen de knoppen en schermen 'openstaande acties voor uw deskundigheid' en 'uitgezette acties' van het dashboard in Ons[®] Administratie verdwijnen.

Verwijderen data (medisch) dossier

Onder het vergeetrecht kan een cliënt eisen dat informatie wordt verwijderd die direct of indirect naar haar of hem herleidbaar is. Op dit moment is het alleen mogelijk om gegevens van een cliënt te verwijderen door dit aan te vragen via een ticket of via onze privacy-officer. De afgelopen maanden zijn er ontwikkelwerkzaamheden verricht om het voor zorginstellingen zelf mogelijk te maken om deze informatie te verwijderen. De verwachting is dat deze functionaliteit in de komende maanden beschikbaar gaat komen.

Behandelplan

De functionaliteit van het GGZ-behandelplan is afgerond. Deze functionaliteit zal echter pas op productie beschikbaar worden gesteld nadat ook de samenhangende intake workflow is ontwikkeld. Dit is namelijk een essentieel proces wat gekoppeld is aan het behandelplan. Het doel is om gestructureerde verslaglegging te ondersteunen waarbij elementen zoals de DSM-classificatie of de klinische beschrijving kunnen worden hergebruikt tijdens het creëren van een nieuw behandelplan. Er zijn al mooie stappen gemaakt in het ondersteunen van deze intake workflow. Daarnaast zijn we momenteel ook aan het ontwikkelen aan het proces rondom het accorderen van plannen.

De afgelopen maanden is gestart met het creëren van een design voor het behandelplan voor de VVT. Een dergelijk plan kan bestaan uit meerdere onderdelen, zoals bijvoorbeeld het SA/FMPC-plan. Bij dit design is er extra focus gelegd op het multidisciplinair samenwerken. Inmiddels zijn de eerste designs af en wordt de ontwikkeling van dit project gestart.

Indiceren en financiële stromen (nieuwe bekostiging wijkverpleging NZA en Zorgprestatiemodel)

De standaard vragenlijsten om cliëntprofielen vast te stellen voor het experiment nieuwe bekostiging wijkverpleging zijn geïntroduceerd. Ook de functionaliteit rondom zorgvraagtypering voor het Zorg Prestatie Model is opgeleverd met een daarbij een specifiek proces voor de forensische zorg.

Scheiden van Ons Administratie en Ons Dossier

Nu Ons[®] Dossier een eigen landingspagina gaat krijgen kunnen we de volgende stap nemen in het scheiden van Ons[®] Administratie en Ons[®] Dossier. Dit zal ons in de toekomst meer vrijheid en mogelijkheden geven om dossier pagina's goed te ontwerpen, zodat een zorgverlener alleen de relevante informatie ziet. Op cliëntniveau zullen uiteindelijk de Ons[®] Administratie tabbladen verwijderd worden. We gaan het vervolgens mogelijk maken om op cliëntniveau van Ons[®] Administratie naar Ons[®] Dossier te navigeren.

Dossier op mobiel

Er zijn verbeteringen doorgevoerd met betrekking tot het escaleren van de autorisatie in de Ons[®] Dossier app. Het is nu mogelijk om een reden op te geven door middel van een voor gedefinieerde lijst met keuzes. Ook is het mogelijk gemaakt om afwezigheden van cliënten te tonen in de cliëntagenda van de Ons[®] Dossier app. Beide wijzigingen zijn beschikbaar op Android en iOS. Bovendien kunnen nu ook de domeinen van een zorgplan in- en uitgekapt worden op Android. Momenteel wordt er gewerkt aan het ondersteunen van klinische meetinstrumenten in de Android Ons[®] Dossier app. Dit zal voor Android betekenen dat het niet alleen mogelijk wordt dat klinische meetinstrumenten getoond worden in de Ons[®] Dossier app, maar dat je deze ook kunt invullen via de Ons[®] Dossier app.

Ons Wondzorg

Voor Ons[®] Wondzorg op Android voegen we een controle toe om te checken of de WCS kleurratio's correct zijn. Ook zal het mogelijk worden om in de anamnese te registreren of een wond 'herhalend' is. De stap zwachtelen zal worden toegevoegd aan de wondplaninstructies. Aan de hand van jullie feedback zijn er ook een aantal andere kleine verbeteringen die we gaan oppakken.

In de iOS applicatie van Ons[®] Wondzorg (pilot) zal het mogelijk gaan worden om een wondrapportage en een eindrapportage te maken. De wondrapportage op iOS zal voorlopig nog beperkt zijn tot een tekstrapportage.

In verband met bovengenoemde werkzaamheden en prioriteiten zal de ontwikkeling van Ons[®] Wondzorg op web enige vertraging oplopen.

Ons Medicatie

Ook de afgelopen maanden zijn weer veel nieuwe organisaties en apotheken aangesloten op Ons[®] Medicatie, en hebben we weer een aantal nieuwe functionaliteiten op kunnen leveren.

Recentelijk is het locatie-overzicht in Ons[®] Medicatie aangepast. Hierdoor is het niet langer nodig om medewerkers expliciet te autoriseren voor een locatie, maar wordt het bereik ook op basis van planning en rooster bepaald. Dit komt bijvoorbeeld flexwerkers ten goede. Ook hebben we een nieuwe 'geconsolideerde' weergave gerealiseerd voor de toedienlijst, waardoor wijzigingen in de toedienlijst zelf eenvoudig inzichtelijk zijn.

In de komende periode worden een aantal verbeteringen op de achtergrond uitgevoerd, maar werken wij ook aan een verbeterde integratie van de informatie uit het dossier van de cliënt. Denk hierbij bijvoorbeeld aan cliënt specifieke informatie, die van belang is tijdens het toedienen van medicatie. Ook zullen wij binnenkort enkele verbeteringen doorvoeren aan de locatie-overzichten in Ons[®] Medicatie, zodat meer locaties (zowel intra- als extramuraal) van dit overzicht kunnen profiteren.

Integratie

Het strategische ontwikkelthema Domeinoverstijgend samenwerken krijgt steeds meer vorm en inhoud. Stappen worden gezet om binnen het zorgproces de juiste informatie op de juiste plaats te krijgen en ervoor te zorgen dat het zorgproces steeds minder wordt belemmerd door de 'muren van een EPD of ECD'.

eOverdracht

De afgelopen periode is verder gewerkt aan de eOverdracht. De ambitie om een werkende demo in mei te kunnen tonen heeft er voor gezorgd dat meer ontwikkelaars van andere teams zijn betrokken om dit te kunnen realiseren. Er is dan ook in het afgelopen kwartaal met name begonnen aan de onderliggende (niet zichtbare) onderdelen van de eOverdracht. Denk hierbij aan het implementeren van ZIBs als ook de communicatie met én het inbouwen van de Nuts node op onze ontwikkel-omgeving. De komende tijd wordt ook gewerkt aan meer zichtbare onderdelen. Hierbij valt te denken aan het weergeven van de eOverdracht-data zodat deze bruikbaar is voor eindgebruikers in Ons. Er wordt ook gewerkt aan het inbouwen van IRMA voor het authenticeren van de gebruiker en aan het kunnen klaarzetten alsmede ontvangen van aanmeld- en overdrachtsberichten.

PGO

Voor het onderdeel PGO hebben de eerste dienstverlener zorgaanbieders (DVZA's) contact gehad met Nedap en zijn afspraken gemaakt over eerste kwalificatie mogelijkheden met Nictiz. Zo zal in eerste instantie BgLZ light opgeleverd worden met het zorgplan als opgemaakte tekst.

Ons Ketenverkeer

Zowel afgelopen periode als komende periode zal gekeken worden naar verdere stabilisering van Ons Ketenverkeer. Daarnaast werken we aan het ontwikkelen van decentrale aflevering van de Zorgdomeinberichten. Het zal mogelijk worden om te autoriseren op basis van locaties in plaats van team-naam uit het organigram. Daarmee zal de decentrale implementatie van Ons Ketenverkeer weer meer tegemoetkomen aan de wensen van onze klanten.

Naast deze activiteiten wordt er gewerkt om de eOverdracht berichten via Ons Ketenverkeer te verwerken.

Externe autorisaties

We willen de infrastructuur van Ons Autorisaties beschikbaar stellen aan externe partijen. Zo wordt het mogelijk dat er via de API wordt opgevraagd wat het bereik van een bepaalde medewerker op dat moment is. Het externe systeem kan deze informatie gebruiken als basis voor autorisaties.

De externe partijen krijgen geen toegang tot bestaande rechten in Ons, maar zullen zelf nieuwe rechten aan moeten dragen die specifiek zijn voor hun applicatie.

Applicatiebeheerders kunnen deze rechten vervolgens toekennen aan medewerkers/rollen. In een eerste versie beperkt zich dit tot maximaal 1 recht per extern systeem.

Caren

Momenteel is het Caren team nog steeds druk met de ontwikkeling van Caren 3 en dan specifiek de synchronisatie van dossierinformatie. Dit is het meest essentiële onderdeel van de applicatie en hier nemen we dan ook voldoende tijd voor om dit goed en toekomstbestendig op te bouwen. Zodra dit is afgerond komt er een bèta-testversie beschikbaar voor een selecte groep zorgaanbieders en eindgebruikers met wie wij willen gaan testen. Er staan voor het komende kwartaal geen andere nieuwe functionaliteiten ingepland. Wij verwachten tijdens de volgende kwartaalplanning meer duidelijk te kunnen geven over het tijdspad voor de uitrol van Caren 3.

Ons Client

De doelstelling van Ons[®] Client was en is om de zorgaanbieder zelf aan de knoppen van Caren te zetten. Door processen duidelijker te maken en beter uit te werken geloven wij dat het gros van de beheerwerkzaamheden door de zorgaanbieder zelf gedaan kan worden, zodat jullie hiervoor niet langer meer afhankelijk zijn van het Caren supportteam. Een van de processen die we momenteel tegen het licht houden is het uitnodigings- en activatieproces. Dit gaat op detailniveau veranderen vanwege de komst van Caren 3, maar door goed te kijken hoe we dit proces kunnen versimpelen, kunnen we de zorgaanbieders uiteindelijk beter faciliteren.

Apparaten

Nedap Luna

Nedap Luna is een vorm van zorgtechnologie die in het zorgproces wordt ingezet bij cliënten met cognitieve ziektebeelden. Een aantal zorgorganisaties voeren een onderzoek uit om de waarde van Nedap Luna uit te drukken. De eerste resultaten laten een winst in de doelmatigheid, verbetering in de kwaliteit van leven van de cliënt en/of vermindering van de druk op de mantelzorger zien. Op basis van deze resultaten is ook de eerste zorgverzekeraar en zorgkantoor akkoord voor de financiering van Luna. In de komende maanden wordt dit onderzoek voortgezet bij andere organisaties en gaan we het gesprek aan met de verzekeraars en het zorgkantoor. Hier helpen wij ook graag andere zorgorganisaties mee die willen starten met Luna. De afgelopen maanden hebben we een andere koppelprocedure uitgerold. Hiermee koppelt Nedap Luna rechtstreeks met Ons[®]. In de komende periode zullen we deze koppelflow verder integreren met Ons[®]. Ook zal de audiotoon-pilot starten. De audiotoon vraagt de aandacht van de gebruiker op het moment dat een activiteit begint op de Nedap Luna, zoals bijvoorbeeld medicatie innemen, eten of drinken.

Voor meer informatie over de Nedap Luna, kun je de website bezoeken (<https://www.nedap-luna.com/>) of contact opnemen met je accountmanager.